

# İŞ GÜCÜ YÖNETİMİNDE YAPAY ZEKAYLA İNSAN KAYNAKLARI ÇÖZÜMLERİ

Günümüz iş dünyası hızla değişirken, İnsan Kaynakları (İK) birimleri için yapay zeka (AI) vazgeçilmez bir araç haline geliyor. "Yapay Zeka ile İnsan Kaynakları Yönetimi" eğitim programımız, İK süreçlerinde verimliliği artırmak, doğru işe alım kararları vermek ve çalışanların gelişimini desteklemek için AI'nı gücünü nasıl kullanabileceğinizi anlatıyor

# İŞ GÜCÜ YÖNETİMİNDE YAPAY ZEKAYLA İNSAN KAYNAKLARI ÇÖZÜMLERİ

## KURUMSAL ÖZEL EĞİTİM

Bu konuyu istediğiniz gibi özelleştirebilirsiniz. Kullandığınız teknolojiye özel uygulamalar ile anlatılmasını, projenize uygun içerik haline getirilmesini ...

# İŞ GÜCÜ YÖNETİMİNDE YAPAY ZEKAYLA İNSAN KAYNAKLARI ÇÖZÜMLERİ EĞİTİMİ

Bu eğitim, İnsan Kaynakları süreçlerinde yapay zekanın nasıl kullanılacağına dair kapsamlı bir bakış sunmaktadır. Katılımcılar, yapay zeka tabanlı araçlar ve yöntemlerle işe alım, performans değerlendirme, yetenek yönetimi ve çalışan verimliliği gibi alanlarda nasıl daha verimli ve doğru kararlar alabileceklerini öğreneceklerdir. Eğitim, pratik uygulamalarla desteklenmiş olup, yapay zeka teknolojilerini iş süreçlerine entegre etme becerisi kazandırmayı hedeflemektedir.

## EĞİTİM HEDEFİ

Bu eğitim, katılımcılara yapay zekanın İnsan Kaynakları (İK) süreçlerinde nasıl kullanılacağını, verimli hale getirilmesini ve iş gücü yönetimini optimize etmesini öğretmeyi amaçlamaktadır. Katılımcılar, işe alım süreçlerinden, çalışan verimliliği artırımına kadar birçok alanda yapay zekanın faydalarını keşfedecekler. Eğitim, pratik uygulamalar ve simülasyonlarla zenginleştirilmiş olup, katılımcılara yapay zeka teknolojilerini iş süreçlerine nasıl entegre edebileceklerini gösterecektir. Katılımcılar, AI tabanlı araçları ve yöntemleri kullanarak işe alım süreçlerini nasıl hızlandıracaklarını ve daha doğru kararlar alacaklarını öğrenecekler. Ayrıca, performans değerlendirmeleri, çalışan memnuniyeti analizi ve yetenek yönetimi gibi konularda yapay zekanın nasıl bir rol oynayabileceği hakkında bilgi sahibi olacaklardır.

Eğitim sonunda katılımcılar, AI ve NLP gibi teknolojileri kullanarak iş gücü verimliliğini artırma, görev atama süreçlerini optimize etme ve çalışan bağlılığını ölçme gibi becerilere sahip olacaklardır. Ayrıca, etik ve yasal gereklilikler hakkında bilgi edinerek, bu teknolojilerin güvenli ve adil bir şekilde kullanımını öğreneceklerdir.





## GİRİŞ VE TEMEL KAVRAMLAR

- Yapay Zeka Nedir?
  - Tarihi gelişimi, alt dalları (Makine Öğrenimi, Derin Öğrenme).
  - İnsan Kaynaklarında yapay zekanın yeri ve önemi.
- İnsan Kaynakları Yönetimi (HRM) Nedir?
  - İşe alım süreçleri, yetenek yönetimi, çalışan memnuniyeti.

## İŞE ALIM SÜREÇLERİNDE YAPAY ZEKA

- Otomatik CV Tarama Sistemleri
  - NLP (Doğal Dil İşleme) temelli sistemler.
  - Önyargıyı azaltmak için kullanılan algoritmalar.
- Pozisyon Tanımına Uygun İçerik Üretimi
  - İş tanımları için AI tabanlı içerik oluşturma araçları.
  - Pozisyon gerekliliklerini analiz eden ve bunlara uygun iş ilanı tasarlayan yapay zeka sistemleri.
- Deneyimlerin Ölçülmesi ve Uygunluk Analizi
  - Adayların profesyonel deneyimlerinin pozisyon gereklilikleri ile eşleştirilmesi.
  - Yetkinlik haritaları oluşturan AI araçları ve metodolojileri.
- İşe Alımda Video Analitiği ve Yapay Zeka
  - Aday değerlendirme için yüz ifadeleri, ses tonu ve konuşma analizi.
  - Etik sorunlar ve çözümler.
- Yapay Zeka Destekli İşe Alım Platformları
  - LinkedIn Talent Insights, HireVue gibi araçlar.
  - Kullanım örnekleri ve sonuçları.
- Deneyim Tabanlı Pozisyon Değerlendirmesi
  - AI modelleri ile adayın geçmiş deneyimlerini analiz etme ve başarı potansiyelini öngörme.
  - Sektör ve pozisyon bazlı uygunluk skorlarının hesaplanması.

- Pozisyonların Detaylı Tanımlanması
  - Şirketin mevcut kadrolarındaki rollerin yetkinlik, görev ve sorumluluk bazında detaylı şekilde modellenmesi.
  - Yapay zeka ile organizasyonel yapı analizi ve eksiklerin tespit edilmesi.
- Yetkinlik ve Pozisyonların Sürekli Güncellenmesi
  - AI tabanlı analizlerle iş dünyasındaki değişimlere uygun yeni yetkinlik gerekliliklerinin belirlenmesi.
  - Şirket içi eğitim programlarının sürekli güncellenerek pozisyonlara entegre edilmesi.
- Çalışan Eksikliklerinin Giderilmesi
  - Çalışan yetkinlik boşluklarının belirlenmesi için performans ve yetkinlik puantaj sistemleri.
  - Eksikliklere yönelik kişiselleştirilmiş eğitim planlarının yapay zeka yardımıyla tasarlanması ve uygulanması.

## YETENEK YÖNETİMİ VE PERFORMANS DEĞERLENDİRME

- Çalışan Veri Analitiği ve Tahmine Dayalı Modeller
  - Performans öngörüler ve risk analizleri.
  - Çalışan memnuniyetinin artırılması için öneri sistemleri.
- 360 Derece Geri Bildirim ve Yapay Zeka
  - Geri bildirim süreçlerini optimize eden AI araçları.
  - Anonimleştirme ve güvenlik ilkeleri.
- Eğitim ve Gelişim Planlamasında AI
  - Çalışanlara özel öğrenme yollarının oluşturulması.
  - Gamification (oyunlaştırma) ve mikro-öğrenme yöntemleri.

## ÇALIŞAN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMADA YAPAY ZEKA

- Zaman Yönetimi ve AI Tabanlı Çözümler
  - Görev yönetimi ve zaman çizelgesi optimizasyon araçları.
- Çalışan Duygu Analizi
  - Çalışanların anlık ruh halini belirleyen sistemler.
  - Uzaktan çalışmada motivasyon ve bağlılık artırma stratejileri.
- Sağlık ve Refah Yönetimi
  - Çalışan sağlığı için veri analitiği (ör. iş-yaşam dengesi).
  - Wearable cihazlar ve sağlık takibi entegrasyonu.

Pozisyon ve Unvan Gereksinimlerinin Değerlendirilmesi

- Yeni Unvanlar ve Gereksinimler
  - Organizasyon içi analizlerle pozisyonların değişen ihtiyaçlarına uygun yeni unvan ve sorumluluk alanlarının oluşturulması.
  - Eksiklerin liste halinde çıkarılarak, bu açıkların kapatılmasına yönelik şirket içi görev tanımları oluşturulması.
- Görev Atama ve Yeniden Planlama
  - AI ile çalışanların güçlü yönlerine uygun şekilde görev atama süreçlerinin optimize edilmesi.
  - Yeni projelerde çalışanların katılımını artıracak sistemler geliştirilmesi.

Performans ve Yükselme Analizleri

- Performans Analitiği
  - Çalışan performansının puantaj ve diğer değerlendirme metrikleriyle sürekli izlenmesi.
  - Performans analitiği sonuçlarına göre çalışanlara kişisel gelişim önerileri sunulması.
- Yükselme ve Kariyer Yönetimi
  - Yükselme kriterlerinin yapay zeka ile analiz edilmesi ve adil bir sistem oluşturulması.
  - Çalışanların yükselme potansiyelini ölçmek için kariyer haritalarının çıkarılması.

## Şirket İçi Eğitim ve Görev Rotasyonu

- AI Destekli Eğitim Sistemleri
  - Eğitim ihtiyaçlarının analiz edilerek çalışanlara uygun modüllerin sunulması.
  - Eğitim başarılarının performans değerlendirmeleriyle ilişkilendirilmesi.
- Görev Rotasyonu ve Deneyim Çeşitlendirme
  - Çalışanların farklı görevlerde deneyim kazanmasını sağlayacak rotasyon planlarının AI ile optimize edilmesi.

## ETİK VE YASAL ÇERÇEVE

- AI Etiği ve İnsan Kaynaklarında Uygulamalar
  - Şeffaflık ve algoritmik önyargıların yönetimi.
- Veri Güvenliği ve GDPR Uyumu
  - Çalışan verilerinin korunması.
  - Yasal gerekliliklerin uygulanması.

## YAPAY ZEKA ARAÇLARI VE PLATFORMLARI

- İnsan Kaynakları İçin Popüler AI Araçları
  - Workday, Oracle HCM Cloud, SAP SuccessFactors.
  - Özellikleri, kullanımları ve karşılaştırmaları.
- Makine Öğrenimi Modellerinin HR Süreçlerine Entegrasyonu
  - Python ve R ile basit modeller geliştirme.
  - Önceden eğitilmiş modellerin kullanımı.

## UYGULAMALI PROJE VE SİMÜLASYONLAR

- İşe Alım Simülasyonu
  - AI destekli işe alım süreçlerinin oluşturulması ve değerlendirilmesi.
- Performans Değerlendirme Sistemi Tasarımı
  - Tahmine dayalı analitik modellerle çalışan değerlendirme.
- Çalışan Bağlılığı İçin Yapay Zeka Çözümleri
  - Memnuniyet ve bağlılık ölçümü için chatbot geliştirme.

## İLERİ KONULAR

- Dijital İkizler ve İş Gücü Simülasyonu
  - İş gücü senaryolarının AI ile modellenmesi.
- Sesli ve Görüntülü Veri İşleme
  - AI ile çalışan anketlerinin analizi.
- Geleceğin İK Trendleri
  - Hyper-personalization (hiper kişiselleştirme).
  - Metaverse ve sanal gerçeklik iş gücü yönetimi.



## EĞİTİM SÜRESİ

- 3 Gün
- Ders Süresi: 50 dakika
- Eğitim Saati: 10:00 - 17:00

Eğitim formatında eğitimler 50 dakika + 10 dakika moladır. 12:00-13:00 saatleri arasında 1 saat yemek arasındaki verilir. Günde toplam 6 saat eğitim verilir. 3 günlük formatta 18 saat eğitim verilmektedir.

Eğitimler uzaktan eğitim formatında tasarlanmıştır. Her eğitim için teams linkleri gönderilir. Katılımcılar bu linklere girerek eğitimlere katılırlar. Ayrıca farklı remote çalışma araçları da eğitmen tarafından tüm katılımlara sunulur. Katılımcılar bu araçları kullanarak eğitimlere katılırlar.

Eğitim içeriğinde github ve codespace kullanılır. Katılımcılar bu platformlar üzerinden örnek projeler oluşturur ve eğitmenle birlikte eğitimlerde sorulan sorulara ve taleplere uygun içeriğe cevap verir. Katılımcılar bu araçlarla eğitimlerde sorulan sorulara ve taleplere uygun içeriğe cevap verir. Eğitim yapay zeka destekli kendi kendine öğrenme formasyonu ile tasarlanmıştır. Katılımcılar eğitim boyunca kendi kendine öğrenme formasyonu ile eğitimlere katılırlar. Bu eğitim formatı sayesinde tüm katılımcılar gelecek tüm yaşamlarında kendilerini güncellemeye devam edebilecekler ve her türlü sorunun karşısında çözüm bulabilecekleri yeteneklere sahip olacaklardır.

# İŞ GÜCÜ YÖNETİMİNDE YAPAY ZEKAYLA İNSAN KAYNAKLARI ÇÖZÜMLERİ

Eğitim sonunda katılımcılar, AI ve NLP gibi teknolojileri kullanarak iş gücü verimliliğini artırma, görev atama süreçlerini optimize etme ve çalışan bağlılığını ölçme gibi becerilere sahip olacaklardır. Ayrıca, etik ve yasal gereklilikler hakkında bilgi edinerek, bu teknolojilerin güvenli ve adil bir şekilde kullanımını öğreneceklerdir.

Bu eğitim, katılımcıların İnsan Kaynakları alanındaki güncel gelişmeleri takip etmelerine yardımcı olurken, aynı zamanda AI araçlarıyla iş süreçlerini daha verimli hale getirmelerini sağlayacaktır.

## KATILIMCILARDAN BEKLENTİLERİMİZ

- İlgi ve Katılım:** Eğitime aktif katılım gösterilmesi, verilen örnekler ve vaka çalışmalarına dikkatlice odaklanılması.
- Temel Bilgiler:** İnsan Kaynakları ve temel teknoloji kavramlarına ilgi duyması, önceden herhangi bir yapay zeka bilgisi gerekmemekle birlikte, öğrenmeye açık bir zihinle katılım.
- Pratik Uygulamalar:** Eğitim sırasında verilen teorik bilgileri pratik uygulamalara dökerek, iş süreçlerine entegre edebilme.
- Açık İletişim:** Soru sorma ve tartışmalara katılma, grup çalışmaları ve etkileşimli simülasyonlarla öğrenmeyi pekiştirme.

## EĞİTİM YÖNTEMİ

Eğitim yöntemi, katılımcılara teorik bilgi ile pratik becerileri bir arada sunmayı hedefler. Eğitim, interaktif ders anlatımları, canlı vaka çalışmaları, simülasyonlar ve grup tartışmalarıyla zenginleştirilmiştir. Katılımcılar, gerçek dünya senaryoları üzerinden çalışarak, öğrendikleri bilgileri doğrudan uygulama fırsatı bulurlar. Ayrıca, teknolojik araçlar ve yapay zeka platformları ile yapılan uygulamalı projelerle, katılımcıların bilgi ve becerilerini pekiştirmeleri sağlanır. Eğitim süreci boyunca katılımcılara sürekli geri bildirim verilir, böylece öğrenme süreci daha etkili hale getirilir.

## HEDEF KİTLE

Hedef kitlemiz, İnsan Kaynakları alanında çalışan profesyoneller, İK süreçlerini dijitalleştirmek isteyen şirket yöneticileri ve İK departmanlarıdır. Ayrıca, teknoloji ve yapay zeka uygulamaları ile ilgilenen, bu alanda kariyerlerini geliştirmek isteyen kişiler de eğitimimize katılabilir. Eğitim, özellikle iş gücü yönetimini ve işe alım süreçlerini daha verimli hale getirmek isteyen kurumların çalışanlarına yönelik tasarlanmıştır.



"

*Kurumsal size özel eğitimler hazırlıyoruz. Her eğitim yeni bir heyecan.*

## Vebende A.Ş.

Kurumsal Terzi Usulü Butik Eğitimler.

Size özel hazırlanan seminer, danışmanlık, eğitim ve hizmetlerimizle yüksek verim elde edin. Paranızı boşa harcamayın. Zaman çok değerli.

## Her Eğitim Yeni Bir Heyecan

2000 yılından günümüze devam eden eğitim heyecanı. Uluslararası tecrübe, proje geliştirme deneyimleri, danışmanlıklar ve arge mühendislik deneyimlerimizi ülkemize sunmak için yeni bir konsept tasarladık. Sizi dinliyor, takımınıza uygun özel içerikler ile hazırlanmış eğitimler hazırlıyoruz. Her eğitim özel bir çalışma, içerik üretimi, uygulama örnekleri hazırlıkları, sunumlar hazırlamayı gerektiriyor. Aynı eğitimi yönetim kadrosuna farklı, teknik ve mimar ekiplerinize farklı içerikler ile hazırlıyoruz. Her eğitim yeni bir macera ve heyecan.



## Bizimle İletişime Geçin

[iletisim@vebende.com](mailto:iletisim@vebende.com)

[www.vebende.com.tr](http://www.vebende.com.tr)

İzmir - Türkiye

## Kurumsal Eğitimler

[www.vebende.com.tr](http://www.vebende.com.tr)

