VEBENDE İLE KURUMSAL EĞİTİMLER

ULUSLARARASI DENEYİMLERE SAHİP DOĞAYEN EĞİTMENLER İLE SEKTÖREL LİDERLİK

VEBENDE A.Ş.

CYBER SECURITY, DEVSECOPS, KUBERNETES, INFRASTRUCTURE AS CODE, CI/CD, DIGITAL TRANSFORMATION, LINUX, CODE QUALITY

@Linkedin.com/company/vebende/
@Linkedin.com/in/tuncerkaraarslan/

www.vebende.com.tr

35 YILLIK ULUSLARARASI DENEYİMLE HARMANLANAN, GERÇEK UYGULAMALARLA ZENGİNLEŞTİRİLMİŞ KAPSAMLI EĞİTİMLERLE İŞ GÜCÜNÜZÜ DÖNÜŞTÜRÜN!

www.vebende.com.tr

VEBENDE KURUMSAL EĞİTİM FARKI

- **25+ yıl uluslararası deneyim:** Eğitim içeriklerinin arkasında uzun yıllara dayanan uluslararası saha tecrübeleri bulunuyor.
- **Askeri ve NATO standartlarında uygulamalar:** Eğitimler yalnızca teorik değil, yüksek güvenlikli sistemlerde test edilmiş çözümlerle destekleniyor.
- 1 günlük seminerden 15-20 günlük uygulamalı eğitimlere kadar farklı formatlarda eğitimlerimiz mevcut.
- Hackathon tarzı eğitimlerle tüm şirket birimlerinin güvenlik açıklarını birlikte analiz edilmesi sağlanıyor.

www.vebende.com.tr

VEBENDE KURUMSAL EĞİTİM FARKI

Eğitim programlarımız, sadece bilgi aktarımı değil; ölçülebilir performans artışı hedefler. Kaynaklarımız eğitim sonrasında da destek sağlamaya devam eder. Her modül, aşağıdaki KPI değerleri ile izlenebilir:

- Katılımcı Başarı Oranı (%85+)
- Eğitim Sonrası Uygulama Süresi (Ortalama 3 gün içinde)
- İçerik Geri Bildirim Skoru (4.7/5)
- İş Süreçlerinde Verimlilik Artışı (%25'e kadar)

💰 Sahip Olma Maliyeti ve Katılımcı Sayısı Dengesi

- Eğitimler kurum içi sınıf formatında ya da online hafta iç ve hafta sonu sunulabilmektedir.
- Kişi başı bir eğitim ücreti uygulanmaz. Eğitim paket ücretlidir ve katılımcı sınırı yoktur. Bu nedenle eğitimlerimiz çok ekonomiktir.
- Katılımcı sayısı tavsiye edilen 5 max 8 kişidir. Farkındalık edinmeleri açısından 15+ kadar sınıflar görülmektedir.
- Grup katılımı teşvik ediliyor, böylece eğitim başına toplam maliyet daha verimli hale geliyor.
- Eğitim içerikleri, kurumun ihtiyaçlarına özel olarak tasarlandığı için gereksiz modüller yerine hedefe yönelik içerikler sunuluyor.

📈 Fiyat-Performans Avantajı

- Vebende, butik eğitim modeli ile her kurum için özel içerik üretir; bu da yüksek verimlilik sağlıyor.
- Eğitim sonunda sunulan cheat-sheet'ler, kaynaklar ve ödevlerle öğrenme kalıcılığı artırılır.
- Katılımcılar, eğitim sonrası sahada uygulama yapabilecek seviyeye gelir; bu da yatırımın geri dönüşünü hızlandırır.
- **Kişi başı bir eğitim ücreti uygulanmaz. Eğitim paket ücretlidir ve katılımcı sınırı yoktur. Bu nedenle eğitimlerimiz çok ekonomiktir.**

Maliyet Avantajı

Vebende sınıf eğitimleri, sahip olma maliyeti açısından oldukça avantajlıdır. Katılımcı sayısına göre optimize edilen eğitim formatı sayesinde, kurumlar hem bütçelerini korur hem de maksimum verimlilik elde eder. Butik içerik üretimi ve uygulamalı eğitim modeliyle, fiyat-performans dengesinde sektörün en güçlü alternatiflerinden biriyiz.

Ayrıca eğitimleri sektöründe doğayen eğitmenlerden alırsınız. Deneyimleri ile eğitimler kapsamlı ve derinlemesine işlenir.

🏢 1. Kurumsal Eğitimlere Neden İhtiyaç Var?

Teknolojik Değişime Ayak Uydurma

- **Bilgi kalıcılığı oranı:** Mikro öğrenme modülleriyle yapılan eğitimlerde bilgi kalıcılığı %20'den %80'e kadar çıkabiliyor.
- **Eğitim sonrası beceri uygulama oranı:** Eğitim alan çalışanların %67'si yeni becerileri iş başında uygulamaya geçiriyor.
- **Yapay zekâ destekli eğitimlerde başarı artışı:** AI tabanlı içeriklerle desteklenen eğitimlerde öğrenme hızı %45 oranında artıyor.

🏢 1. Kurumsal Eğitimlere Neden İhtiyaç Var?

Personel Yetkinliğini Artırma

- **Eğitim öncesi-sonrası bilgi testi farkı:** Katılımcıların bilgi düzeyinde ortalama %30 artış gözlemleniyor.
- **Beceri gelişim puanı:** Eğitim sonrası çalışanların %72'si belirli teknik veya davranışsal becerilerde gelişim gösteriyor.
- **Özgüven artışı:** Eğitim sonrası yapılan anketlerde çalışanların %60'ı yeni becerileri uygulama konusunda daha özgüvenli hissediyor.

🏢 1. Kurumsal Eğitimlere Neden İhtiyaç Var?

Güvenliği Standarda Dönüştürme

🚀 Performans Artışı

- Eğitim alan yazılım ekipleri, eğitim almayanlara göre %25 daha hızlı kod üretmekte ve güvenlik testlerini %30 daha kısa sürede tamamlamaktadır.

🧯 Hata Oranında Azalma

- Güvenli kodlama eğitimleri sonrası, canlı sistemlerdeki kritik hata oranlarında %40'a varan düşüş gözlemlenmiştir. Bu, hem operasyonel sürekliliği hem de müşteri memnuniyetini doğrudan etkiler.

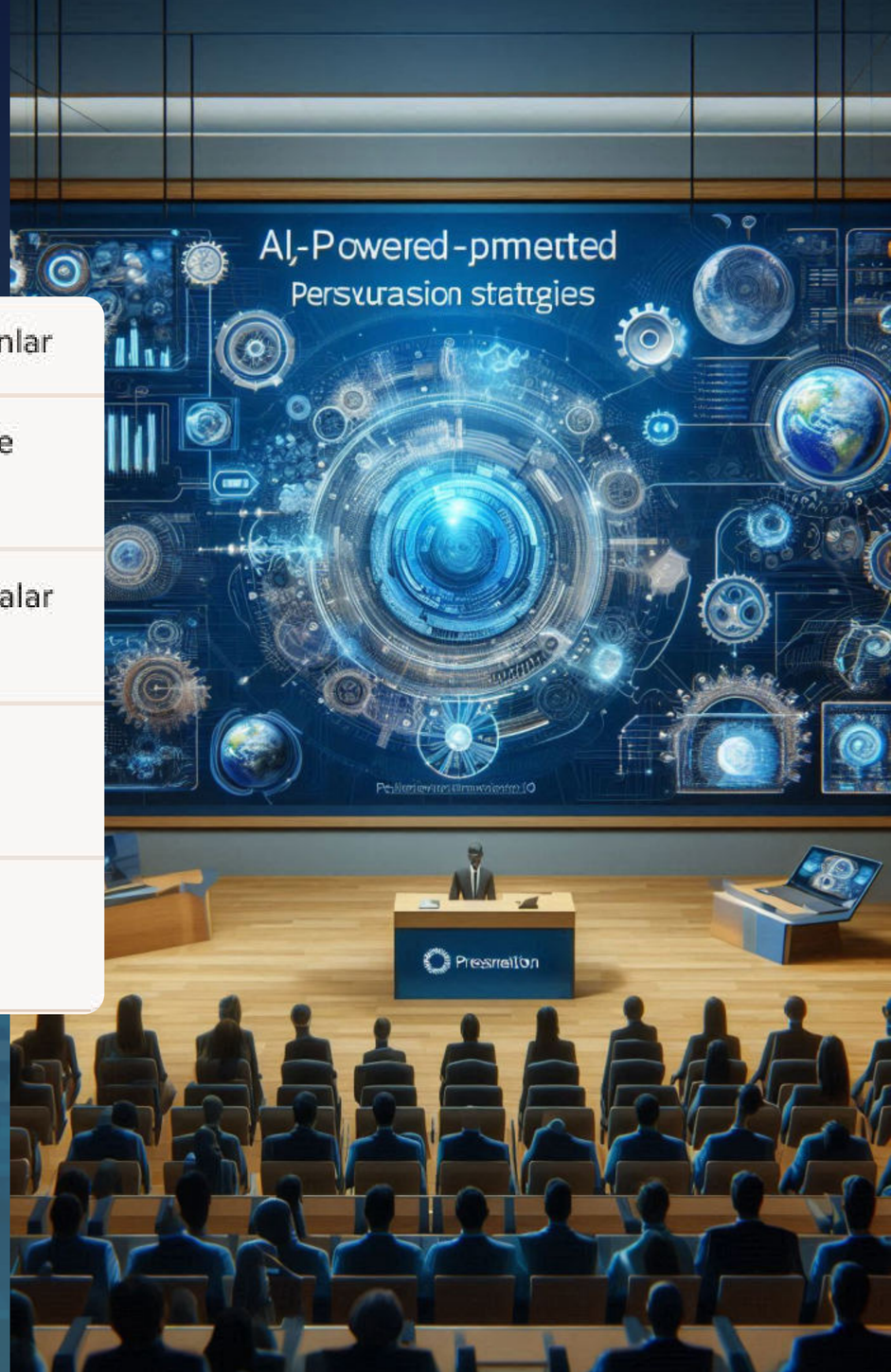
🏢 1. Kurumsal Eğitimlere Neden İhtiyaç Var?

Çalışan Bağlılığı ve Motivasyonu

- **Eğitim sonrası çalışan bağlılığı:** Eğitim alan çalışanların %58'i şirketlerine daha bağlı hissetmektedir.
- **İşten ayrılma oranı:** Eğitim programlarına katılan çalışanlarda işten ayrılma oranı %35 daha düşük olduğu görülmektedir.
- **Mutluluk ve motivasyon düzeyi:** Eğitim alan çalışanların işe dayalı mutluluk puanı %20 arttığı gözlemlenmektedir.

✨ 2. Vebende A.Ş. Eğitimlerinin Ayırıcı Özellikleri

	SEKTÖR	VEBENDE
Eğitmen Profili	Genel uzmanlar	Alanının duayeni, sektörde tanınan uzmanlar
İçerik Kalitesi	Evrensel ve genel bilgiler	Kuruma özel senaryolar, güncel örneklerle zenginleştirilmiş
Uygulama Yoğunluğu	Teorik ağırlıklı	Pratik ve doğrudan işe yansıyan uygulamalar
Modüler Yapı	Tek seferlik veya genel paketler	İhtiyaca göre özelleştirilebilir modüller
Takip ve Geri Bildirim	Sınırlı ölçümleme	Öğrenme analizleri ve gelişim takibi



GELENEKSELİ AŞAN, DİJİTALİ YAKALAYAN, İNSANI MERKEZE ALAN EĞİTİM MODELİ: VEBENDE

www.vebende.com.tr

✨ 2. Vebende A.Ş. Eğitimlerinin Ayırıcı Özellikleri

	SEKTÖR	VEBENDE
Uluslararası Güncellik	Sabit müfredat	**Dünya çapında saygın online eğitim kurumlarının (LinkedIn Learning, Coursera, edX vb.) programları referans alınarak güncellenmiş içerikler**
Kariyer Odaklılık	Mesleki genel beceriler	**Son 3 yılın uluslararası kariyer platformlarında öne çıkan trendler (AI becerileri, dijital iletişim, sürdürülebilir iş modelleri vb.) temel alınarak tasarlanmış içerikler**

GELENEKSELİ AŞAN, DİJİTALİ YAKALAYAN, İNSANI MERKEZE ALAN EĞİTİM MODELİ: VEBENDE

www.vebende.com.tr

👩‍🏫 3. Eğitmen Kadrosu: Bilgeliğiyle Yol Gösterenler

- 30+ yıl deneyimli sektör duayenleri
- Gerçek vaka analizleriyle sahadan bilgiler
- Mentorluk desteğiyle eğitim sonrası etkiyi pekiştirme

💼 4. Kuruma Katkıları Nelerdir?

- **Performans Artışı:** Verimlilik, iş süreçlerinde hız ve kalite artışı sağlanmaktadır.
- **Stratejik Düşünme:** Kritik becerilerin geliştirilmesiyle daha iyi karar alma davranışları gözlenmektedir.
- **Yapısal Gelişim:** Eğitimlerin doğrudan iş süreçlerine entegrasyonu sağlanmaktadır.
- **Kurumsal İtibar:** Nitelikli eğitimlerle çalışan memnuniyeti ve işveren markası güçlenir.

🚀 5. Vebende'nin Son Noktası: Etkili Eğitim, Kalıcı İz

Eğitim sona erdiğinde bile, izleri kurumda kalmaya devam eder.

Katılımcılar; uygulayarak öğrenir, sorgulayarak ilerler, kaynaklarla kendi gelişimlerini sürdürür.

Vebende'nin sunduğu eğitim, bir iz bırakır:
Bilgiden davranışa, öğrenmeden uygulamaya giden kalıcı bir dönüşüm sağlanır.

🧠 6. Bilgelik Katmanı: Teknik Derinlik ve Disiplinler Arası Bakış Açısı

Vebende eğitmenleri sadece anlatmaz; yazılımın kalbini, güvenliğin sınırlarını ve yapay zekânın evrimini yaşatır.

- Eğitmenler; güvenli yazılım geliştirme, owasp top 10 , siber güvenlik, yapay zekâ, DevOps ve DevSecOps gibi alanlarda kapsamlı ve uluslararası deneyime sahiptir.
- Eğitimler, bu alanlardan gelen gerçek proje örnekleriyle çok boyutlu ele alınır.
- Katılımcılar; bir DevOps sürecinde güvenliğin nasıl entegre edildiğini, yapay zekâ projelerinde karar verme algoritmalarının nasıl geliştirildiğini veya modern yazılım mimarilerinin nelere dayandığını birebir deneyimleyerek öğrenir.

www.vebende.com.tr

🌐 7. Sonuç: Kurumlar İçin Teknik Güç, Öğrenenler İçin Stratejik Derinlik

"Vebende eğitimi, bir seminer değil; bir sistem inşasıdır."

- Katılımcılar kariyerlerine stratejik derinlik kazandırırken, kurumlar kendi projelerinde doğrudan etkiyi hisseder.
- Vebende eğitimiyle kurumsal ekipler; yeni teknolojilere hızlı adapte olabilen, sistematik düşünebilen ve kendi alanında fark yaratabilen bireylere dönüşür.

BİR EĞİTİMİN HİKAYESİ

🧩 Eğitim Talebinin Doğuşu — Kurumların Yolculuğu Başlıyor

"Her kurumun öğrenme ihtiyacı farklıdır. Vebende, bu farkları anlamak için işe toplantıyla başlar."

- Kurum yetkilileriyle yapılan ön görüşmede eğitim talebinin ana hatları belirlenir.
- Proje bilgisi, ekip profili ve odaklanılması gereken özel alanlar detaylı biçimde analiz edilir.

BİR EĞİTİMİN HİKAYESİ

🔍 Küresel Tarama — Dünyanın Bilgi Haritasını Çıkarmak

İyi bir eğitim, yalnızca bilgi değil; en güncel ve en doğru bilgidir.

- 300'ün üzerinde dünyanın saygın online eğitim platformları (Coursera, edX, LinkedIn Learning, vb) taranır.
- Global kariyer trendleri, yükselen beceri setleri ve sektör ihtiyaçları mercek altına alınır.
- Eğitim başlıkları ve alt konular giriş seviyesinden ileri düzeye kadar sıralanır.

BİR EĞİTİMİN HİKAYESİ

🧠 Özel İçerik Tasarımı — Hiçbir Eğitim Kopya Değildir

Her kurum için bir eğitim değil, o kuruma özel bir yol haritası tasarlanır.

- Konu başlıkları analiz edilip anahtar konular belirlenir.
- Eğitim süresine, hedef profile ve kurumsal hedeflere göre modüller oluşturulur.
- Hedef profile ve istenilen kapsama uygun örnekler hazırlanır.
- Kuruma özel teklif hazırlanır, içerikler onaya sunulur.

BİR EĞİTİMİN HİKAYESİ

📚 Dijital Kaynakların İnşası — Bilgiye Sonsuz Erişim

Eğitim bir anlık değildir; uzun soluklu bir yatırım sürecidir.

- Eğitim içeriğine uygun katılımcılara özel PDF kitaplar hazırlanır.
- Her eğitim için özel bir Git Repository açılır (private).
- Katılımcılar buraya register edilir, içerikler erişime açılır.
- Unutmayın standart bir kitap değil, sizin için özel hazırlanan eğitim materyallerine erişim sağlanır.

BİR EĞİTİMİN HİKAYESİ

💻 Uygulamalı Süreç ve Etkileşim

Katılımcılar yalnızca dinlemez; aktif üretir ve uygular.

- Eğitim sürecinde örnek uygulamalar Git'e yüklenir.
- Eğitmen eğitim sonunda kendi sunum ve kaynaklarını buraya aktarır.
- Katılımcılar, eğitimin ardından da kaynaklara sınırsız erişim sağlar.

BİR EĞİTİMİN HİKAYESİ

🌟 Vebende Farkı — Kişiselleştirilmiş Eğitim, Kalıcı Etki

Hayat boyu öğrenme vaadi, sadece bir slogan değil; Vebende'nin temel ilkelerindendir.

- Katılımcılar kişiye özel içeriklerle gelişir.
- Kurumlar, doğrudan operasyonel fayda sağlar.
- Eğitim, kurumsal belleğe katkı sunar ve sürdürülebilir gelişim sağlar.
- Bizimle çalışmak bir ayrıcalıktır. Sektörün kurucularından eğitim alma ayrıcalığını yaşayın.

HER EĞİTİM BİR İNOVASYON KIVILCIMIDIR.

VEBENDE İLE KURUMSAL EĞİTİMLER

KURUMSAL

DOĞAYEN EĞİTMENLER İLE SEKTÖRSEL LİDERLİK

VEBENDE A.Ş.

CYBER SECURITY, DEVSECOPS, KUBERNETES, INFRASTRUCTURE AS CODE, CI/CD, DIGITAL TRANSFORMATION, LINUX, CODE QUALITY

www.vebende.com.tr

TEŞEKKÜRLER