

Vebende - Neden Kurumsal Egitim & Gelisim?

Hazir Egitim Degil, Kurumunuza Ozel Teknik Yetkinlik Donusumu

VEBENDE A.S. | ENTERPRISE TECHNOLOGY & TRANSFORMATION PARTNER

01. Kurumsal Gelisimde Karsilasilan Temel Problem

Standart ve kutu egitimler, kurumlarin ozel yazilim mimarilerine ve gercek is sureclerine dokunmaz.

Teorik slayt anlatimi sonrasinda ekipler ogrendiklerini gercek projelerde uygulayamaz;

kod kalitesi, mimari yetkinlik ve problem cozme reflekslerinde kalici degisim saglanamaz.

02. Vebende Modeli: Consult x Enable x Build

* Consult (Strateji): Kurumun mevcut mimarisini ve gercek yetkinlik ihtiyacini analiz ediyoruz.

* Enable (Yetkinlik): Egitimi kurumun teknoloji yigini ve veri setleriyle sifirdan tasarliyoruz.

* Build (Uygulama): GitHub uzzerinden %100 hands-on canli lablar ve gercek projeler yurutuyoruz.

03. 4 Adimli Kuruma Ozel Egitim Tasarim Sureci

1. Ihtiyaci Anliyoruz: Ekip yapisi ve teknik hedeflerin derinlemesine analizi.

2. Icerigi Yeniden Tasarliyoruz: Orneklerin kurumun gercek projelerine uyarlanmasi.

3. Birlikte Uyguluyoruz: Slayt ezberi yerine canli terminal ve kodlama laboratuvari.

4. Gercek Hayata Tasiyoruz: 1-on-1 basmuhendis mentorlugu ve kurumsal brove sistemi.

04. Olculebilir Kurumsal Sonuclar

* 0 Slayt Ezberi, %100 Uygulamali Git Laboratuvarlari

* Dis danismanlik ve taseron bagimlilikinde %50+ azalma

* 16 odevli 2. Seviye ve 3 projeli 3. Seviye dogrulanabilir kurumsal broveler